

Editorial

Quizá uno de los temas de mayor relevancia en el andamiaje empresarial, de cualquier tipo de organización, sin importar su tamaño, sector o región, es la adecuada gestión de su talento humano, porque es precisamente ese capital el que hace que las empresas logren transformarse en compañías innovadoras, gestoras de cambio, adaptativas y capaces de gestionar la complejidad del entorno que día a día afronta cambios estructurales en sus formas de responder a los requerimientos de los grupos de interés. Para nadie es un secreto que gestionar el capital humano en las organizaciones es una tarea compleja, por tratarse de asuntos relacionados con las personas, que en su esencia de particularización hacen más ardua la labor de los directivos o responsables de las unidades de talento humano y en ese sentido se requiere continuamente de nuevas aproximaciones y aplicaciones prácticas que permitan encontrar todo el potencial de los colaboradores para ponerlo a favor de los objetivos y proyectos institucionales y eso no se logra únicamente con la tradicional capacitación, sino con formas innovadoras de descubrir talentos y alinearlos con los propósitos de las organizaciones.

Es por esta razón que la Revista Ean ha dedicado su número 87 a recopilar aportes relacionados con la gestión del talento humano, como parte del aporte a las comunidades académica, científica y empresarial, de iniciativas de conocimiento aplicadas, encaminadas al ejercicio de búsqueda de soluciones a través de la experimentación, para que con ello puedan ser ejemplo de transformación para quienes tienen necesidades urgentes de mejora en los procesos de gestión de sus colaboradores.

La Revista Ean, y la Universidad en su conjunto, le siguen apostando a la búsqueda de nuevas propuestas de transformación en todos los campos del conocimiento y la gestión del capital humano no es la excepción, puesto que es precisamente la base de las organizaciones exitosas y actualmente se proyecta hacia el objetivo de que todos los equipos internos se encuentren sintonizados y conscientes de su propósito y a partir de ese grado de consciencia puedan desarrollar sus actividades dentro de un marco de colaboración, búsqueda del bienestar y aporte a los objetivos de cada una de sus unidades de acción y en consecuencia, de sus organizaciones.

De acuerdo con esto, en este número podrán encontrar la descripción de algunas experiencias prácticas en gestión del talento humano que se han llevado a cabo, por ejemplo, en pequeñas y medianas empresas colombianas, una buena base para entender qué procesos se aplican en ese contexto. De igual forma se encuentra un análisis de la gestión de conflictos en las organizaciones y de algunas variables que determinan su adecuada gestión dentro del entorno de la empresa. En otros interesantes artículos se abordan algunas formas de desarrollo competencias en los colaboradores de las empresas y este, sin duda, es otro elemento determinante al gestionar el talento humano, puesto que de ello depende que las organizaciones sean vistas como instrumento de progreso y proyección profesional y eso influye en la armonización del compromiso de los colaboradores. Por otra parte, se analiza

la influencia que tiene la gestión del talento en los resultados organizacionales, con aplicación en el sector hotelero, así como los factores que influyen en el desempeño de las personas en las empresas.

Por último, dentro del contenido de este número, se involucran temas de gestión del cambio como elemento incidente en la buena gestión organizacional y eso implica también la gestión de las personas, gestión de calidad, gestión de emprendedores, gestión estratégica y generación de valor. Sin temor a equivocarnos, el equipo editorial de la Revista, su comité científico, y el equipo de apoyo, así como la Universidad Ean en general, continúan con el firme propósito de hacer que cada nueva edición de esta publicación represente un aporte de conocimiento útil, no solo para los académicos e investigadores, sino para los empresarios y la comunidad en general y esperamos que este nuevo número no sea la excepción.

Disfruten la lectura.

H. Mauricio Diez Silva
Editor Revista EAN